

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«АНАПАБЛАГОУСТРОЙСТВО»

УТВЕРЖДЕН:

Решением единственного акционера
ОАО «Анапаблагостройство»

«21» июня 2012 г.

№ 5 от «21» июня 2012г.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:

Советом директоров

ОАО «Анапаблагостройство»

«21» мая 2012 г.

Протокол №5 от «21» мая 2012г.

Председатель Совета директоров

_____ /Харитонов А.В./

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
по результатам работы
за 2011 год

Генеральный директор
ОАО «Анапаблагостройство» _____

Черепанов А.Ю.

Главный бухгалтер _____

Мрыхина О.А.

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ.....	3
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.....	4
ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	5
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	5
ЗАНЯТОСТЬ, ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА, КАДРОВАЯ РАБОТА.....	5
РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ.....	6
ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.....	6
ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ.....	6
СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕМЕ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОБЩЕСТВОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ.....	7
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА.....	7
ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА.....	7
ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА.....	7
ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ.....	8
ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ.....	8
СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	9
СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОБЩЕСТВА.....	10
КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....	10
СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ.....	10

ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

По данным Минэкономразвития РФ, отрасль ЖКХ в России – одна из самых крупных в экономике страны. Однако, существуют факторы, сдерживающие развитие жилищного хозяйства:

1. Отсутствие стабильных правил и прозрачности взаимодействия власти и бизнеса.
2. Недостаток конкуренции.
3. Низкая активность собственников в вопросах управления общим имуществом.
4. Разнородность собственников по доходам и социальному уровню.
5. Отсутствие частных управляющих компаний.
6. Несовершенная система тарифообразования.
7. Политическое использование тарифов.
8. Перекрестное субсидирование и смешение функций.
9. Неэффективные капитальные вложения из бюджета.

Отрасль ЖКХ до сих пор является административно регулируемой. Обязательства бюджетов (льготы, субсидии, оплата учреждениями за потребленные коммунальные ресурсы) не компенсируются в полном объеме. Основные фонды жилищно-коммунального комплекса требуют модернизации и ремонта.

Одним из механизмов решения вышеперечисленных проблем является разгосударствление предприятий ЖКХ и привлечение в отрасль частных инвестиций. Процесс разгосударствления затронул все отрасли жилищно-коммунального комплекса России. Но на сегодняшний день все еще остается большая доля предприятий ЖКХ в муниципальной и государственной собственности. Часть предприятий имеют смешанную и частную форма собственности.

Жилищно-коммунальный комплекс Краснодарского края является одной из крупнейших отраслей экономики региона. Деятельность отрасли курирует комитет жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края. В настоящее время почти 250 предприятий с числом работающих около 57 тысяч человек оказывают населению края более 40 видов жилищно-коммунальных услуг.

В состав жилищно-коммунального комплекса края входит:

- Водопроводно-канализационное хозяйство
- Коммунальная теплоэнергетика в многоотраслевых муниципальных предприятиях
- Жилищное хозяйство
- Благоустройство и озеленение
- Санитарная очистка и утилизация отходов.

Открытое Акционерное Общество «Анапаблагоустройство» является отраслевым предприятием жилищно-коммунального комплекса муниципального образования город-курорт Анапа. Основной задачей Общества является обеспечение благоприятной санитарной обстановки в городе-курорте Анапа для проживания местного населения и отдыхающих. Открытое Акционерное Общество «Анапаблагоустройство» было создано в свете реализации реформы ЖКХ и действует в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах», Гражданским кодексом РФ, Уставом, другими учредительными документами и законодательными актами РФ.

Основные сведения об Обществе

Дата регистрации Общества 27 марта 2006г.

ИНН 2301056762

КПП 230101001

ОГРН 1062301007515.

Юридический адрес: 353440, РФ, Краснодарский край, г. Анапа, ул. Промышленная, 6А.

Учредителем Общества является муниципальное образование город-курорт Анапа в лице Управления имущественных отношений Администрации муниципального образования город-курорт Анапа:

- свидетельство серия 23 № 0061925 от 02 декабря 1999г.,

ИНН 230100118,

КПП 230101001,

ОГРН 1022300518118;

- свидетельство серия 23 № 001433028 от 22.11.2002г.

Уставный капитал Общества составляет 1 220 000 рублей и разделен на 1 220 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1000 руб., привилегированных акций типа А – нет, привилегированных акций типа Б – нет. Акции выпущены в бездокументарной форме.

Количество акционеров, зарегистрированных в реестре – 1, в т.ч. количество акционеров, внесенных в список акционеров, имеющих право на участие в годовом общем собрании 1.

Все акции Общества принадлежат единственному учредителю, а именно - муниципальному образованию города-курорта Анапа в лице Управления имущественных отношений Администрации муниципального образования город-курорт Анапа.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется автоматизированным способом с помощью специализированных программ. Бухгалтерский учет и финансовая (бухгалтерская) отчетность подлежат обязательному аудиту в соответствии со ст.5 ФЗ «Об аудиторской деятельности».

Аудитор Общества – ООО «Аудиторская компания «ЮГ-АУДИТ». Юридический адрес: 350020, РФ, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Красная, д.180, к.705, ОГРН 10201017251. Реестродержатель Общества: Общество ведет реестр акционеров самостоятельно.

Общество является коммерческой организацией, осуществляет свою деятельность на основе профессиональной самостоятельности, хозяйственного расчета и самоокупаемости. Общество не имеет дочерних предприятий и филиалов.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Основными видами деятельности Общества являются вывоз твердых бытовых отходов и уборка территорий в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

Общество имеет лицензию на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов 1 - 4 класса опасности. № ОП-30-002722 (23), серия А В № 083989.

По итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2010 год обществом получен убыток, в связи с этим на 2011 год были подготовлены антикризисные мероприятия по выводу предприятия на безубыточную деятельность, а также по улучшению качества услуг и снижения их стоимости.

За отчетный период предприятие активно развивалось и достигло значительных успехов в сфере жилищно-коммунального хозяйства, в частности в сфере санитарного обслуживания общественных территорий и благоустройства придомовых территорий. В результате работы Общества за прошедший год обеспечено бесперебойное обслуживание потребителей, выполнены основные производственно-технические задачи, проведена работа по снижению дебиторской задолженности. В целом достигнута высокая эффективность труда, наблюдается ряд других положительных тенденций в развитии Общества.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В отчетном 2011 году заседания Совета директоров Общества проводились регулярно в соответствии с разработанным планом.

Рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- отчет Генерального директора о результатах финансово-хозяйственной деятельности Общества в 2011 году и перспективы развития на 2012 год;
- о выплате дивидендов по итогам 2010 года;
- анализ расходной части статей бюджета;
- утверждение измененной штатной структуры и штатного расписания;
- утверждение методик, регламентирующих деятельность предприятия;
- утверждение плана работы Совета директоров на 2012 год;
- проведены мероприятия по улучшению качества услуг и снижения их стоимости, по выведению предприятия на безубыточную деятельность.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Площадь территорий с механизированной уборкой составила 535,7 тыс. м².

Площадь территорий с ручной уборкой – 363,7 тыс. м².

Ежедневно производилась санитарная очистка урн и контейнеров с кратностью 3,5 и 4 раза в сутки соответственно. Количество урн и контейнеров, подлежащих санитарной очистке, составило 3285 шт.

В общей сложности было вывезено 148 тыс.м³ смета и мусора, включая крупногабаритный.

Площадь убираемых придомовых территорий – 127,6 тыс.м², в т.ч. усовершенствованные территории – 49,6 тыс.м²; грунты – 25,9 тыс.м²; газоны – 52,1 тыс.м².

Площадь убираемых мусороприемных камер – 109 тыс.м², количество загрузочных клапанов – 554 шт.

Количество жителей многоквартирных домов пользующихся услугой по вывозу ТБО составило 20 651 человек.

Всего вывезено мусора от населения – 125,2 тыс.м³.

ЗАНЯТОСТЬ, ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА, КАДРОВАЯ РАБОТА

Списочная численность всех работающих за 2011 составила – 148 человек, из них :

- руководители - 6 человек,
- специалисты – 6 человек,
- служащих – 10 человек,
- рабочие – 126 человек.

Производственных травм, несчастных случаев и инцидентов за отчетный период на объектах и участках Общества не допущено.

Вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины находятся в центре внимания руководства Обществом, что обусловлено ростом требований, предъявляемых к работникам. Большинство работников добросовестно выполняли свои обязанности, но еще не исключены случаи нарушения дисциплины и должностных обязанностей. Одним из важных вопросов является текучесть кадров, что обусловлено

спецификой деятельности предприятия; руководством принимаются меры для снижения текучести кадров, повышения уровня квалификации работников.

РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

Оказывается материальная помощь работникам по случаю рождения детей, при вступлении в брак, в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти родственников, в связи с уходом на пенсию.

Приобретаются новогодние подарки для детей работников, осуществляется доставка сотрудников на работу и домой транспортом предприятия. Средняя заработная плата на предприятии в 2011г. составила 15 000 руб.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Вопрос сохранения жизни и здоровья работников является для руководства одним из основных вопросов в производственной деятельности Общества. Постоянный контроль над состоянием охраны труда, соблюдением требований промышленной безопасности, промышленной санитарии осуществляются инженером отдела охраны труда. В системе управления охраной труда на предприятии организован трехступенчатый контроль над ежедневным состоянием безопасности труда на участках, который проводят мастера, начальники участков и инженер по ОТ и ТБ. Общественный контроль над состоянием охраны труда проводит профсоюзная организация в лице комиссии профкома по охране труда. Все руководители и специалисты прошли обучение вопросам охраны труда и допущены к управлению производством. Ежеквартально проводится инструктаж по ОТ и ТБ.

Для обеспечения безопасных условий труда, уменьшения воздействия вредных факторов на работников в процессе их производственной деятельности Соглашением по охране труда на мероприятия по охране труда предусмотрены дополнительные средства - в среднем на одного работающего – 1483 рубля. Также дополнительные средства выделяются: на приобретение спецодежды, спецобуви, других средств защиты; на обучение работников охране труда; на проведение предварительных и периодических медосмотров сотрудников; на реконструкцию, оснащение, расширение санитарных и бытовых помещений и комплектование их необходимой мебелью; на приобретение аптек и медикаментов для комплектования аптек на рабочих местах.

Необходимо мастерам, начальникам участков, профсоюзной организации усилить контроль над выполнением работниками требований охраны труда и безопасным производством работ на рабочих местах. Вопросы безопасности труда работников, сохранение их жизни и здоровья будут приоритетными в дальнейшей финансово-хозяйственной деятельности нашего акционерного общества.

ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ

Внеоборотные активы	5 480
Оборотные активы	27 606
АКТИВ	33 086
Капитал и резервы	9 471
Краткосрочные обязательства	23 615
ПАССИВ	33 086
Выручка от продажи продукции	58 043 тыс. руб.

Себестоимость проданной продукции	54 232 тыс. руб.
Валовая прибыль составила	3 811 тыс. руб.
Прибыль от продаж составила	3 811 тыс. руб.
Прочие доходы	1 439 тыс. руб.
Прочие расходы составили	629 тыс. руб.
Прибыль до налогообложения составила	4 621 тыс. руб.
Текущий налог на прибыль	1 037 тыс. руб.
Чистая прибыль отчетного года	3 175 тыс. руб.

В сравнении с аналогичным периодом предыдущего года (по итогам 2010 года Обществом был получен убыток), в 2011 году предприятие вышло на безубыточную деятельность: выручка составила 58 043 тыс. руб., чистая прибыль 3 175 тыс. руб.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕМЕ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ОБЩЕСТВОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ.

В 2011 году Обществом были использованы следующие энергетические ресурсы:

- бензин - 201 086 л. на сумму 3 587 562 руб.,
- дизельное топливо - 81 738 л. на сумму 1 471 860 руб.,
- электроэнергия - 7940 квт./ч на сумму 39 670 руб.,
- природный газ – 2671 м³ на сумму 16 670 руб.

Использованная тепловая и электроэнергия учитывается и оплачивается арендодателем, у которого Общество арендует недвижимое имущество.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Одной из важных задач, поставленных Обществом, является повышение качества услуг и производительности труда за счет внедрения новых технологий, создание привлекательных условий сотрудничества для привлечения новых клиентов и успешного участия в конкурсах на размещение муниципального заказа. Поэтому, несмотря на относительно успешную работу, всем структурным подразделениям Общества необходимо еще больше усилить работу по вышеперечисленным пунктам. Необходимо проводить аттестацию руководителей и специалистов, что поспособствует повышению ответственности и росту эффективности труда. Руководством предпринимаются меры для увеличения объемов предоставляемых услуг, расширения спектра предоставляемых услуг, увеличения заключаемых договоров на обслуживание, привлечения крупных контрактов.

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА

По итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2011 год принято решение дивиденды не начислять и не выплачивать.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

Недобросовестность потребителей услуг:

Существует риск недополучения Обществом заработанных средств за оказанные услуги (дебиторская задолженность). Для исключения такого риска Обществу необходимо заключать договоры на условиях авансирования заказываемых услуг.

Материально-снабженческое направление:

- непоставка материальных ценностей по произведенной предварительной оплате;
- поставка материальных ценностей, не соответствующего качества.

Для исключения указанных факторов Обществу необходимо договоры с поставщиками заключать на условиях оплаты «по факту поставки», кроме того проводить постоянный мониторинг рынка с применением гибких условий работы с поставщиками.

Эксплуатация технических средств:

Основной фактор риска составляют износ, поломки и отказы машин и механизмов, являющихся основными средствами производства.

Причины, по которым могут произойти поломки и отказы, как правило, связаны с качеством запчастей и выполненными ремонтными работами. Учитывая эти обстоятельства, договоры на производство ремонтов максимально жестко должны определять гарантийные условия и ответственность подрядчика. В договорах на ремонтные работы сторонними организациями должен быть исключен пункт, предусматривающий авансирование работ и заинтересованность подрядчика в увеличении сроков ремонта, основная часть платежа должна производиться только после выполнения ремонта и приемки работ по акту. В случае несоблюдения срока ремонта должны быть предусмотрены штрафные санкции.

Технологический процесс:

- опасность аварийных ситуаций по причине человеческого фактора (непрофессионализм управления автотранспортом, нарушение технологии оказания услуг и т.д.);

- опасность получения травм работниками из-за несоблюдения норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Кадры:

- увеличение среднего возраста опытных работников. Следствие – вероятность профессиональной непригодности по заключению медкомиссии;

- некомплектованность штатной численности, что приводит к переработкам, усталости работников. Следствие – риск возникновения аварийных ситуаций;

- текучесть кадров.

Юридический риск:

- форма собственности Общества (открытое акционерное общество) подразумевает высокую степень ответственности в части соблюдения законодательства, а также изменения нормативно-правовой базы, повышающие риск ответственности перед контролирующими органами.

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ

В отчетном 2010 году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

В отчетном 2010 году Обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Численный состав Совета директоров ОАО "Анапаблагоустройство" - 5 человек.
Персональный состав, действующий до 27.04.2011г.

№ п\п	Ф.И.О.	Краткие биографические данные	Доля участия в уставном капитале	Доля принадлежащих им акций
1.	Харитонов Алексей Васильевич	1965 года рождения; образование высшее, Ростовский государственный строительный университет	0	0
2.	Кофтун Андрей Андреевич	Образование высшее	0	0
3.	Щеголев Владимир Викторович	1956 года рождения; образование высшее, Калининский сельскохозяйственный институт	0	0
4	Тихомирова Мария Викторовна	Образование высшее	0	0
5	Черниченко Лидия Николаевна	Образование высшее	0	0

Состав Совета директоров ОАО "Анапаблагоустройство", действующий после избрания 27.04.2011г.

№ п\п	Ф.И.О.	Краткие биографические данные	Доля участия в уставном капитале	Доля принадлежащих им акций
1.	Харитонов Алексей Васильевич	1965 года рождения; образование высшее, Ростовский государственный строительный университет	0	0
2.	Кофтун Андрей Андреевич	Образование высшее	0	0
3.	Бузунова Анжелика Анатольевна	образование высшее,	0	0
4	Черниченко Лидия Николаевна	Образование высшее	0	0
5	Тихомирова Мария Викторовна	Образование высшее	0	0

Лица, входящие в состав органов управления эмитента в родственных отношениях между собой, а также с иными лицами, входящими в состав иных органов управления эмитента и органов контроля над финансово-хозяйственной деятельностью эмитента не состоят.

СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОБЩЕСТВА

В соответствии с Уставом в ОАО "Анапаблагоустройство" единоличным исполнительным органом является Генеральный директор, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества, направленное на исполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Генеральный директор избирается общим собранием акционеров сроком на один год (п.9.2. Устава).

На должность Генерального директора ОАО "Анапаблагоустройство" был избран Щеголев Владимир Викторович: Щеголев Владимир Викторович

Родился в 1956 году в г.Абинске Краснодарского края.

Образование - высшее. В 1985 г. окончил Калининский сельскохозяйственный институт.

С 13.12.2000 по 06.04.2006 г.г. работал в МУП г-к Анапа «Анапажилремстрой».

С 07.04.2006 г. по 23.01.2012 — генеральный директор ОАО «Анапаблагоустройство».

Свою трудовую деятельность в отрасли ЖКХ начинал мастером участка по комплексному содержанию придомовых территорий.

В 2002 г. переведен начальником участка КСПТ.

В 2004 г. переведен заместителем директора.

В 2005 г. приказом КУМИ Администрации города-курорта Анапа Краснодарского края был назначен исполняющим обязанности директора МУП г-к Анапа «Анапажилремстрой». С 2006 г. назначен на должность генерального директора ОАО «Анапаблагоустройство».

Доли участия в уставном капитале не имеет, доли принадлежащих обыкновенных акций нет.

КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Критерием определения оклада генерального директора Общества является величина кратности его оклада к тарифной ставке рабочего 1-го разряда, определенной на основе Постановления Правительства РФ от 21.03.1994г. №210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров «контрактов», но не ниже минимального тарифного коэффициента, предусмотренного Отраслевым тарифным соглашением для предприятий жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края.

Также на генерального директора распространяется действие определенных коллективным договором Положений об оплате и премировании работников Общества.

Повышение должностного оклада генерального директора Общества производится одновременно с увеличением тарифных ставок на предприятии. Общая сумма вознаграждения единоличного исполнительного органа за 2011 год составила 568 418,06 рублей.

Члены Совета директоров денежное вознаграждение не получают.

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Общество соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления.

Реализация принципов корпоративного поведения осуществляется через органы управления и контроля, определенные Уставом Общества:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генерального директора.

Общество обеспечивает соблюдение всех норм действующего законодательства и стремится в своей деятельности следовать рекомендациям Кодекса корпоративного поведения.

Финансово-хозяйственная деятельность Общества построена на уважении прав и интересов акционера.

Основными принципами корпоративного поведения являются:

- добросовестность и эффективность менеджмента, направленная на поддержание финансовой стабильности и его прибыльности;
- поддержание цивилизованных и эффективных взаимоотношений с акционером.

Ревизионная комиссия не образована, достоверность подтверждается аудиторским заключением.

Генеральный директор
ОАО «Анапаблагоустройство»

Черепанов А.Ю.

Главный бухгалтер
ОАО «Анапаблагоустройство»

Мрыхина О.А.